

A faint pencil sketch of a building with a red facade and a large tree to its right. The scene is set in a snowy or grassy area with some figures and a car visible in the distance.

# **Årsberetning 2022**

## **Åspro arbeid og kompetanse AS**

# Innhold

1.0 Om oss	side 3
1.1 Selskapets virksomhet og beliggenhet	side 3
1.2 Visjon, mål og verdi	side 3
1.3 Godkjente tiltaksplasser og utnyttelse av tiltaksplassene i 2022	side 3
1.4 Styre ved Åspro arbeid og kompetanse	side 3
1.5 Organisasjonskart	side 4
1.6 Økonomisk utvikling	side 5
1.7 Driftsmessige utfordringer i 2022	side 5
2.0 Ansatte ved Åspro arbeid og kompetanse	side 6
2.1 Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte i 2022	side 6
3.0 Varig tilrettelagt arbeid (VTA) har tilbudt:	side 7
3.1 Arbeidsforberedende trening (AFT) har tilbudt:	side 7
4.0 Brukerundersøkelse AFT 2022	side 8
4.1 Brukerundersøkelse VTA 2022	side 9
5.0 Kompetansehevende tiltak for VTA og AFT	side 10
6.0 Tverrfaglig samarbeid og tjenester VTA	side 10
6.1 Tverrfaglig samarbeid og tjenester AFT	side 10
6.2 samarbeid med NAV	side 10
7.0 Resultater av attføringsarbeidet	side 10
7.1 Resultater - Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	side 10
7.2 Resultater - Arbeidsforberedende trening (AFT)	side 12
8.0 Lærekandidater ved Åspro arbeid og kompetanse	side 13
9.0 Hindringer for helhetlige og sammenhengende tjenester	side 13
10.0 Plan og disponering av overskudd	side 13
10.1 Investeringsbudsjett for 2022	side 14
11.0 Klager	side 14
12.0 Ytre miljø	side 14
13.0 Likestilling	side 14
14.0 Veien videre, evaluering og utvikling	side 14
15.0 Styrets vurdering om videre drift	side 15

## 1.0 Om oss:

Åspro arbeid og kompetanse AS er en arbeidsmarkedsbedrift som har som hovedmål å gi mennesker mulighet til å delta i et aktivt yrkesliv.

## 1.1 Selskapets virksomhet og beliggenhet

Åspro arbeid og kompetanse AS eies av Ås kommune - 90%, og Åspro selskapet - 10%

Besøksadresse: Myrveien 14  
Postadresse: Postboks 233  
1431 ÅS  
E-post: [post@aspro.no](mailto:post@aspro.no)  
Hjemmeside: [www.aspro.no](http://www.aspro.no)  
Telefon: 64 94 11 76

## 1.2 Visjon, mål og verdier

Åspro: Ledende på avklaring og utvikling av muligheter.

- Vårt hovedmål er å utvikle mennesker.
- Vårt samfunnsoppdrag er å gi mennesker med ulike arbeidshindre en mulighet til å delta i et aktivt yrkesliv.
- Vår filosofi er at veien tilbake til arbeidslivet i størst mulig grad bør skje i reelle arbeidsmiljø.
- Gjennom vår tjenesteproduksjon har vi gjort bedriften til et naturlig valg for våre samarbeidsparter både innen attføringstjenester og vareproduksjon.

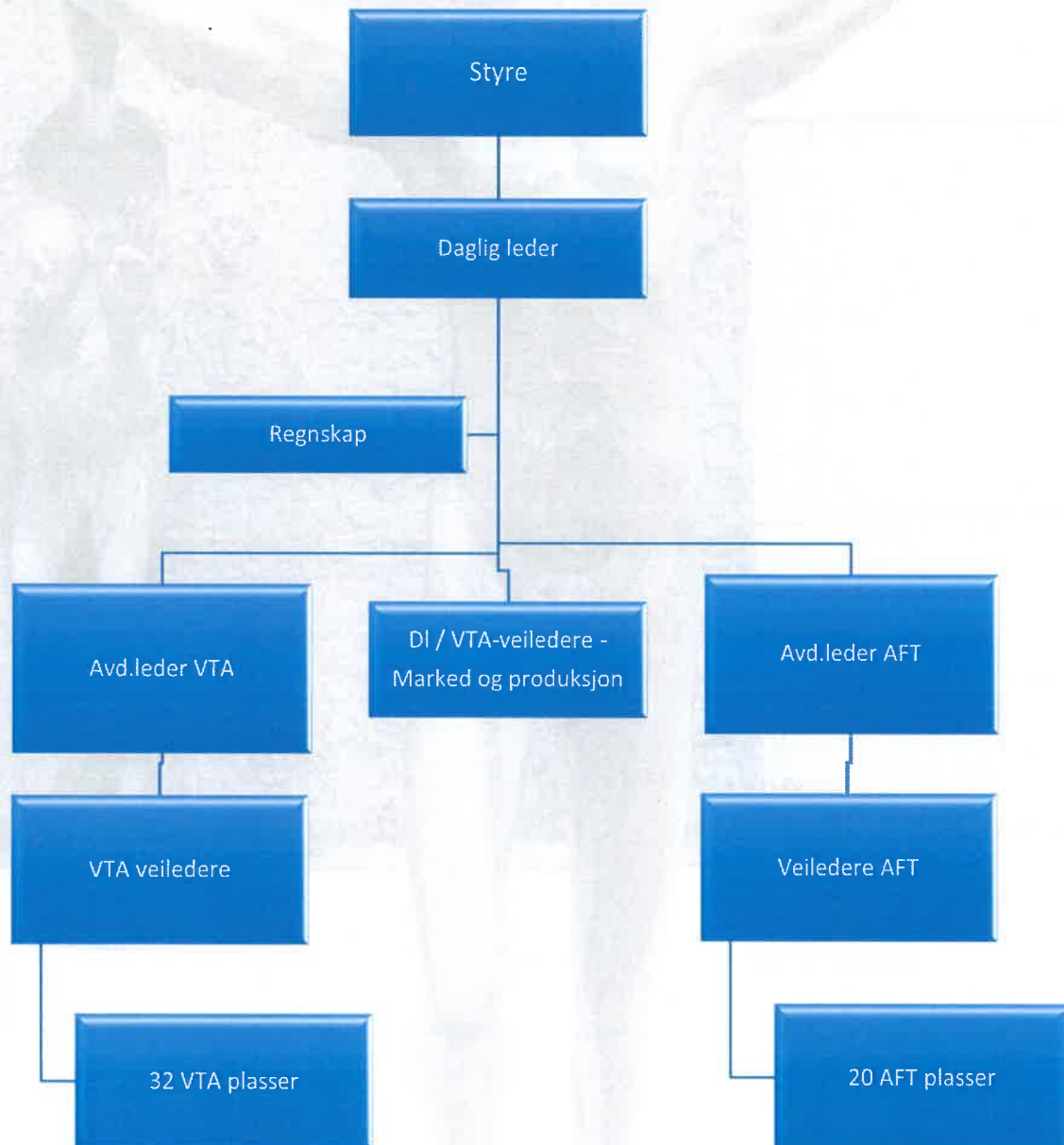
## 1.3 Godkjente tiltaksplasser og utnyttelse av tiltaksplassene pr 31.12.2022

Arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid (VTA)	32 godkjente plasser gjennom NAV
Gjennomførte årsverk i VTA – 32,66	
Deltakere i arbeidsforberedende trening (AFT)	20 godkjente plasser gjennom NAV
Gjennomførte årsverk i AFT – 20,4	
<i>Gjennomførte årsverk er regnet ut fra NAV sitt beregningsgrunnlag for refusjon der over 50 % stilling teller som hel stilling og under 50 % teller som 1/2 stilling.</i>	

## 1.4 Styret ved Åspro arbeid og kompetanse AS

<i>Ordinære representanter</i>	<i>Vararepresentanter</i>
Arne Hillestad, fra september: Anne Berit Odenmarck	
Fra september: Geir Krogh	Morten Lillemo
Cecilie Matre	
Frode Marås (ansattes representant)	Mona Nordby

**1.5 Organisasjonskart for Åspro arbeid og kompetanse AS pr 31.12.22  
org. nr. 959 908 036**





## 1.6 Økonomisk utvikling

Tabellen nedenfor viser bruttoinntekt, salg, årsresultat og egenkapital i forhold til foregående år.

År	2021	2022
Sum driftsinntekt	16 820 089,-	18 945 745,-
Salg	4 765 099,-	6 119 625,-
Årsresultat før skatt	91 333,-	-64 033,-
Årsresultat etter skatt	91 333,-	-64 033,-
Egenkapital	7 364 759,-	7 300 726,-

## 1.7 Driftsmessige utfordringer i 2022

Samarbeidet med NAV har forløpt problemfritt i 2022. I løpet av året har vi opprettholdt samarbeid med mange av vår gamle kunder, men vi har også knyttet til oss flere nye samarbeidspartnere, ofte som et resultat av næringslivets endrede driftsforutsetninger i løpet av pandemien.

Et resultat av at VTA veilederne har fått et selvstendig ansvar for sin kunder, er at det løpende oppfølgingsarbeid og mange nye avtaler om oppdrag, skjer direkte gjennom produksjonen. Forespørsel om innkommende oppdrag avklares i et nettverk mellom daglig leder, avdelingsleder VTA og veilederne i VTA. Ved oppdrag som vil kunne påvirke virksomheten over lengre tid, tas også avdelingsleder AFT og AFT veilederne med i prosessen.

I løpet av året har vi fått flere nye kunder som ønsker engangspaller på spesialmål i tillegg til standard-produksjonen. Dette har vært utfordrende både med hensyn til å få kjøpt inn trevirke av riktig kvalitet, til riktig pris og at gammelt produksjonsutstyr har kollapset og medført forsinkelser. Som et resultat av dette har vi kjøpt ny kappsag med skjerming til snekkerverkstedet.

Gjennom et videreført direktesalg av Jobbfrukt har vi nå passert det antall kunder vi hadde da pandemien startet i mars 2020.

Da krigen startet i Ukraina, fikk vi, gjennom Røde Kors, en forespørsel om pakking av inntil 30 000 traumesekker med førstehjelpsutstyr. Da oppdraget var for stort til at Åspro alene kunne utføre dette, tok vi på oss å utføre og koordinere jobben med bistand fra flere andre arbeidsmarkedsbedrifter i regionen. Vi leverte 15 000 sekker innen den fastsatte fristen i 2022 og har avtale om pakking av ytterligere 15 000 sekker i 2023.

## 2.0 Ansatte ved Åspro arbeid og kompetanseAS

Ledere og veiledere	13 stillinger
---------------------	---------------

Fordeling: Daglig leder, avdelingsleder og faglig leder for VTA. I sum benyttes en fordelt veilederressurs tilsvarende 6,7 stilling i VTA tiltaket. Avdelingsleder og faglig leder for AFT, i sum en fordelt veilederressurs tilsvarende 4,1 stilling i AFT tiltaket. 1 stilling som lærekandidatkoordinator.

De ansatte har kompetanse fra høgskole- og universitetsutdanning innen pedagogikk, spesialpedagogikk, psykologi, helse- og ernæring, psykiatrisk hjelpepleie, ergoterapeut, ingeniørfag, statsvitenskap, markedsføring og IT, samt fag- og mesterbrev innen svakstrøm/sterkstrøm, elektronikk, møbelsnekker, mekaniker, og bokbinder.

De ansatte gjennomfører også en planmessig, løpende, relevant faglig utvikling gjennom bedriftens årlige planer for fagutvikling og kompetanseheving.

## 2.1 Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte i 2022

<b>Opplæring:</b>		
<b>Type opplæring</b>	<b>Antall</b>	<b>Sum timeantall</b>
OrdTilHandling 1.-årig lederprogram gjennom ASVL	1 person. 6 todagers samlinger	75 timer
Webinar om Asperger	12 deltakere	60 timer
Lærekandidatordningen. Foredrag av Heidi Solbakken	12 deltakere	24 timer
Fagfornyelse modul 1-6	5 deltakere	60 timer
Innføring i kvalitetsramme-verk i karriereveiledning	3 personer, 2 dager	38 timer
SE-kurs (supported employment) SENO	12 deltakere	36 timer
Digital samling om kompetanseprøven OKvekst	5 deltakere	10 timer
Fagdag: Måltrettet arbeid med Follobedriftene	8 deltakere	52 timer
OKvekst-kurs for instruktører og faglig ledere	5 deltakere	10 timer
Fra arbeidsleder til arbeidsveileder ASVL	1, 4 dager	24 timer
Nettverkssamarbeid med andre arb. og ink.bedrifter i Follo	1 person 4 dager	24 timer
Erfaringsgruppemøte OKvekst	1 person 3 dager	18 timer
<b>Konferanser / seminar /møter:</b>		
Fagseminar, felles AFT, VTA	12 personer 2 dager	90 timer
Samarbeidsmøte OK vekst	4 personer à 2 timer	8 timer
Samarbeidsmøte NAV Viken	2 personer à 2 timer	4 timer
Teamsmøte med NAV Viken	3 personer à 1,5 timer	4,5 timer
Jobbfrukt årsmøte	2 personer 2 dager	24 timer
Follo Markedsforum (NAV)	1 person x 2 t x 2 møter	4 timer
ASVL høstsamling distrikt øst på Lillestrøm	2, 1 var med to dager	18 timer
ASVL Øst Viken	3 personer 2 dager	54 timer

### **3.0 Varig tilrettelagt arbeid (VTA) har tilbudt:**

Åspro arbeid og kompetanse tilbyr de VTA-ansatte et variert utvalg av forskjellige arbeidsoppgaver både knyttet til våre lokaler i Myrveien 14 og 17, samt ved flere eksterne lokasjoner hos våre nettverksbedrifter.

VTA avdelingene ved Åspro medvirker til at våre nettverksbedrifter innen matvarebransjen og elektrobransjen oppnår en smidig og forutsigbar vareflyt. Arbeidsoppgavene består i hovedsak av, lager- og logistikkoppgaver, forskjellige former for merking og ompakking av en rekke varer fra grossistvolum til detaljistvolum, samt merking og pakking av forskjellige kampanje- og reklameprodukter til utplassering i butikk.

Etter krigen i Ukraina brøt ut, har vi på oppdrag fra Røde kors pakket 15 000 traumesekker, og førstehjelpsutstyr som er videresendt til Ukraina

Åspro har bedriftskantine med opplæringskjøkken, hvor det daglig produseres lunsj til alle ansatte.

Bedriften har et eget produksjonsverksted for enkle snekkeroppgaver hvor det produseres engangspaller, spesialpaller og andre produkter etter bestilling. Verkstedet har også en stor produksjon av merkestikker i forskjellige lengder og utførelse til bygg og anleggsbransjen. En av VTA avdelingene tilbyr også abonnementsordningen Jobbfukt i samarbeid med Bama.

Den løpende distribusjon av varer og produkter medfører at VTA-avdelingen, har et stort antall sjåføroppdrag med henting og utkjøring av varer i Østlandsområdet. VTA-avdelingen ved Åspro har også et fast tjenesteoppdrag med levering og henting av post for et eksternt firma i Ås.

Arbeidstilbudet ved VTA-avdelingen er individuelt tilpasset. Deltakernes arbeidsforhold følges opp gjennom medarbeidersamtaler og månedlige avdelingsmøter. Med bakgrunn i dette gis det tilrettelegging, opplæring, veiledning og informasjon ut fra den enkeltes ønsker, evner og forutsetninger.

Åspro sitt hovedmål er å utvikle mennesker, hvor vi gjennom bedriftens løpende arbeidsoppgaver og tilpasset tilrettelegging skaper grunnlag for de VTA-ansattes personlige vekst og yrkesmessig utvikling.

Åspro legger også til rette for at VTA-ansatte skal ta vare på egen helse og vi sponser deler av treningsutgiftene ved et treningssenter dersom den VTA-ansatte trener fast en gang pr uke.

### **3.1 Arbeidsforberedende trening (AFT) har tilbudt:**

Åspro har hatt stor søkning til AFT-tiltaket i 2022. Gjennom hele året har det vært venteliste. Vi har fortløpende tatt inn nye deltakere med en gang det har blitt avklaring om en deltakers avslutning til arbeid, opplæring eller tilbakeføring til NAV. Gjennomsnitt benyttet plass i AFT, gjennom 2022, er 20,4 plasser pr mnd.

De fleste AFT-deltakerne oppleves som uavklarte og har ofte helserelaterte utfordringer som gjør at veien til arbeid kan bli lang. Flere av de yngste AFT-deltakerne har hatt behov for å stå den normerte tiltakstiden ut, uten at det nødvendigvis har resultert i at de har valgt videre utdanning eller har fått en fast tilknytning til en arbeidsgiver i løpet av perioden de har vært i tiltaket. Men til tross for deltakernes store utfordringer har veilederne opplevd positiv utvikling hos de fleste. Dette gjenspeiles i våre resultater.



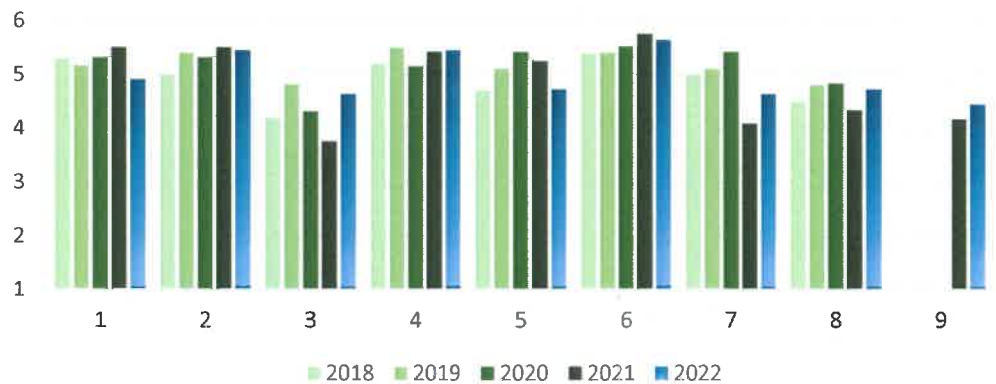
#### 4.0 Brukerundersøkelse AFT 2022

Årets undersøkelse ble besvart av 11 deltakere og resultatene er i tråd med tilbakemeldingene de siste årene og viser at de aller fleste er godt fornøyd med tilbudet i AFT-tiltaket.

- 1 Synes du du har fått god informasjon av Åspro om den tjenesten du har eller har fått?
- 2 Har Åspro gitt deg informasjon om dine rettigheter og plikter som deltaker i bedriften?
- 3 Vet du hvordan du skal klage hvis du er misfornøyd med noe ved tilbudet du får hos Åspro?
- 4 Har du vært med å utforme din egen individuelle plan?
- 5 Synes du at tiltaket har vært/er tilpasset deg og dine behov?
- 6 Hvor fornøyd er du med bistanden du har fått fra veileder?
- 7 Opplever du at Åspro hjelper deg nærmere jobb og arbeidslivet?
- 8 I hvilken grad har du fått avklart din arbeidsevne?
- 9 Har tiden i tiltaket hos Åspro vært med på å gi deg bedre livskvalitet?

Deltakerne gir uttrykk for å få god informasjon om sine rettigheter og plikter som deltaker i bedriften, at de har vært involvert i utformingen av plan for tiltaket og at de er fornøyd med sin veileder i AFT. Våre tiltaksløp er individuelle og er basert på hver enkelt deltakers ønsker og muligheter til å nå frem til en fast ansettelse i løpet av tiltaksperioden.

#### Brukerundersøkelse AFT 2018 - 2022

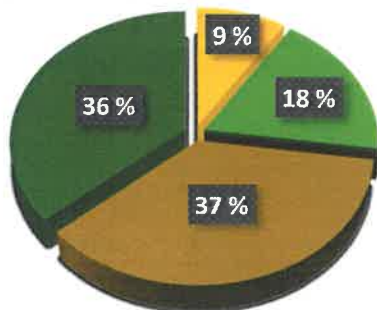


Årets undersøkelse viser at mange (73 %) opplever at Åspro bringer de nærmere jobb (svaralt. 4, 5, 6), men at det også er en mindre andel (27 %) som ikke opplever at tiltaket bidrar til dette (svaralt. 1, 2, 3).

I noen tilfeller erfarer Åspro at enkelte deltakers helse ikke har vært forenlig med de krav og forventninger som eksisterer i arbeidsmarkedet. Det kan da være naturlig at denne gruppen ikke opplever at tiltaksperioden på Åspro bidrar til å komme nærmere jobb og arbeidslivet, men at tiltaket da isteden bidrar til at disse får avklart sin arbeidsevne.

Undersøkelsen viser at 73% av deltakerne gir uttrykk for at de får avklart sin arbeidsevne (svaralt. 4, 5, 6). Enkelte (18 %) oppgir at de delvis får avklart sin arbeidsevne (svaralt. 3), mens 9 % svarer at de i liten grad får avklart sin arbeidsevne (svaralt. 2).

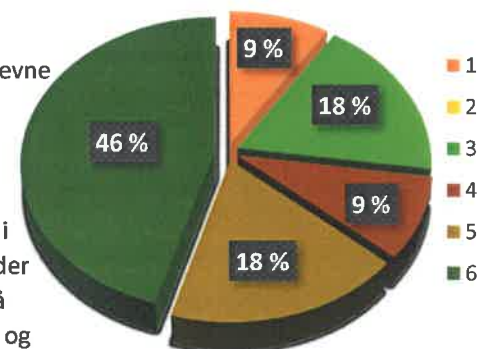
#### I hvilken grad har du fått avklart din arbeidsevne?



Åspro AFT er tilfreds med at alle våre deltakere er fornøyd med den oppfølgingen de har fått av sin veileder i tiltaksperioden (sp. 6). Åspro AFT arbeider kontinuerlig for at våre deltakere skal få best mulige arenaer for arbeidstrening, og

komme i kontakt med de riktige arbeidsgiverne som både kan tilby den grad av tilrettelegging som er nødvendig, og gir mulighet for fast ansettelse. Samtidig er Åspro AFT opptatt av at alle innsøkte deltakere, uansett forutsetninger, skal få mulighet til oppstart i tiltaket, og dermed få avklart sine ønsker, ressurser og muligheter for deltakelse i arbeidslivet.

#### Opplever du at Åspro hjelper deg nærmere jobb og arbeidslivet?





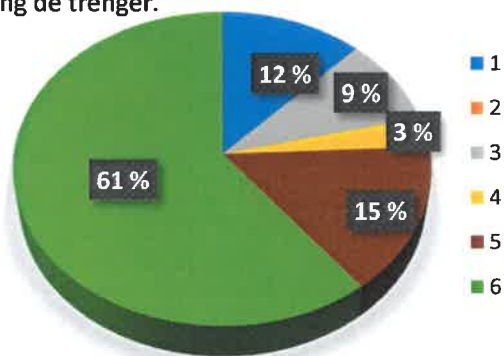


Spørsmål		Gj. Snitt 2020	Gj. Snitt 2021	Gj. Snitt 2022
1	Synes du du har fått god informasjon om Åspro?	5,22	5,00	4,97
2	Har Åspro gitt deg informasjon om dine rettigheter og plikter som arbeidstaker?	5,08	5,11	5,06
3	Vet du hvordan du skal klage hvis du er misfornøyd med noe hos Åspro?	4,37	4,55	5,38
4	Har du vært med på å bestemme hva du skal jobbe med og arbeidstiden din?	4,54	5,00	5,36
5	Synes du at Åspro er tilpasset deg og det du har behov for?	5,28	4,69	5,06
6	Hvor fornøyd er du med hjelpen du får fra arbeidsleder?	5,54	5,25	5,56
7	Syns du at Åspro hjelper deg nærmere jobb og arbeidsliv (dersom det er det du ønsker)	4,97	5,00	4,91
8	Har tiden på Åspro gitt deg bedre livskvalitet?	4,88	4,8	5,18

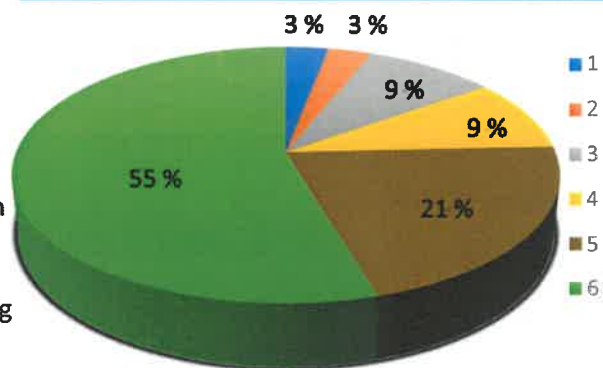
Brukerundersøkelsen ble besvart av 33 av 37 arbeidstakere som til daglig arbeider i Åspro sine interne avdelinger. Av disse er det 5 som er lærekandidater.

Etter to år med restriksjoner har mange arbeidstakere gitt uttrykk for at de er glade for å være tilbake i en normal arbeidshverdag. Etter resultatene i 2020 og 2021 har Åspro hatt fokus på å gi utfyllende informasjon til alle arbeidstakere og lærekandidater om rettigheter, plikter og fremgangsmåte dersom man ønsker å klage. Åspro er fornøyd med at tilbakemeldingen fra deltakerne viser at denne informasjonen har vært grundig og er forstått.

En av hovedoppgavene for Åspro VTA er å tilby gode arbeidsplasser der alle arbeidstakere opplever at de får den støtte, hjelp og tilrettelegging de har behov for i sin arbeidshverdag. Derfor er det svært gledelig at arbeidstakerne viser at de opplever at deres arbeidshverdag er tilpasset deres behov, og at de får den veiledning og oppfølging de trenger.



Over halvparten av deltakerne svarer at hverdagen på Åspro i stor grad er tilpasset deres behov. En liten andel (5 av 33) svarer at hverdagen i liten grad (1-3) er tilpasset deres behov (spørsmål 5, under).



Det store flertallet av lærekandidater og ansatte i VTA opplever at Åspro hjelper de nærmere jobb og arbeidsliv. Den gruppen som skårer lavest (gj. Snitt 3,6) er gruppen som har arbeidet på Åspro i 20 år eller mer. Etter dialog med deltakerne i denne gruppen forstår Åspro tilbakemeldingen som at denne gruppen i liten grad ønsker, eller opplever at det er hensiktsmessig, å vurdere en overgang til en ordinær bedrift, og at de trives med og har behov for en arbeidshverdag i Åspros avdeling for VTA (spørsmål 7, til venstre).

Gjennom våre verdier engasjert, målrettet og inkluderende arbeider Åspro kontinuerlig med å opprettholde og forbedre tilbudet til lærekandidater og ansatte i VTA. Åspro er stolt av at det store flertallet av våre ansatte gir uttrykk for at de har en variert og god arbeidshverdag som bidrar til økt livskvalitet. Videre er det et viktig fokus å tilby muligheten for utprøving i ordinær bedrift for lærekandidater og for de av våre deltakere i VTA som ønsker dette.

Åspro skal være et naturlig valg for våre samarbeidspartnere og vi har i 2022 utviklet vårt nettverk av samarbeidspartnere ved å innhente nye arbeidsoppdrag og være aktive i forhold til nye avtaler om arbeidsutprøving i ordinære bedrifter for både lærekandidater og ansatte i VTA. Åspro er fornøyd med at dette gjenspeiles i årets brukerundersøkelse ved at vi har opprettholdt gode resultater på alle områder.

## **5.0 Kompetansehevende tiltak for VTA og AFT**

I 2022 har 32% av bedriftens VTA ansatte deltatt i ulike undervisningstilbud via kommunal voksenopplæring.

Vi har dialog med Ås vgs, Drømtorp vgs, Follo barne- og ungdomsskole angående lære kandidatordningen og vårt tilbud innen VTA. Vestby vgs har gjentatte ganger vært på besøk med elever som er interessert i våre opplæringstilbud. Åspro og opplæringskontoret OKvekst har gjennomført skolebesøk på Drømtorp vgs og informert om lære kandidatordningen. Åspro holdt også et opplysningsmøte om ordningen hvor OKvekst, flere arbeids- og inkluderingsbedrifter i Folloregionen, Opplæringsstjenesten og skolerådgivere var til stede.

Tre skoleelever har gjennomført YFF, yrkesfaglig fordypning, ved Åspro i løpet av skoleåret.

Åspro er en av 34 godkjente opplæringsbedrifter som er medlem av Opplæringskontoret for lære kandidater i Viken, OKvekst. Åspro er godkjent lærebedrift for salgsfaget, snekker-, helse- og oppvekst-, samt logistikk- og ernæringskokkfaget og har hatt 5 lære kandidater i 2022.

**AFT deltakerne** har fått tilbud om individuelt tilpasset opplæring innen områdene; analysing av stillingsannonser, utarbeiding av relevant CV og søknad i forhold til utlysningstekst, samt teoretisk og praktisk gjennomføring av jobbintervju. Deltakerne har også fått opplæring gjennom det digitale verktøyet «Karriereveiledningsverktøy», som Åspro benytter til individuelt tilpasset karriereveiledning og oppfølging. AFT-avdelingen har utarbeidet en arbeidsbok med aktuelle temaer tilknyttet opplæring i arbeidslivets normer og regler. Flere av deltakerne har fått opplæring i Teams; både ved bruk av PC og mobiltelefon.

## **6.0 Tverretatlig samarbeid/tverrfaglige tjenester VTA**

Gjennom hele året har VTA-veilederne deltatt i ansvarsgruppemøter sammen med bolig, voksenopplæring, lege, psykiatritjenesten og familie/pårørende.

## **6.1 Tverretatlig samarbeid/ tverrfaglige tjenester AFT**

Gjennom hele året har AFT-veilederne deltatt i ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter med Psykisk helsetjeneste i kommunene, fastleger, Follo DPS, andre fagpersoner og forskjellige arbeidsgivere i eksterne bedrifter.

## **6.2 Samarbeid med NAV**

Det har vært en kontinuerlig og god kontakt med de 5 NAV lokal kontorene (Enebakk, Frogn, Nordre Follo, Vestby, Ås)

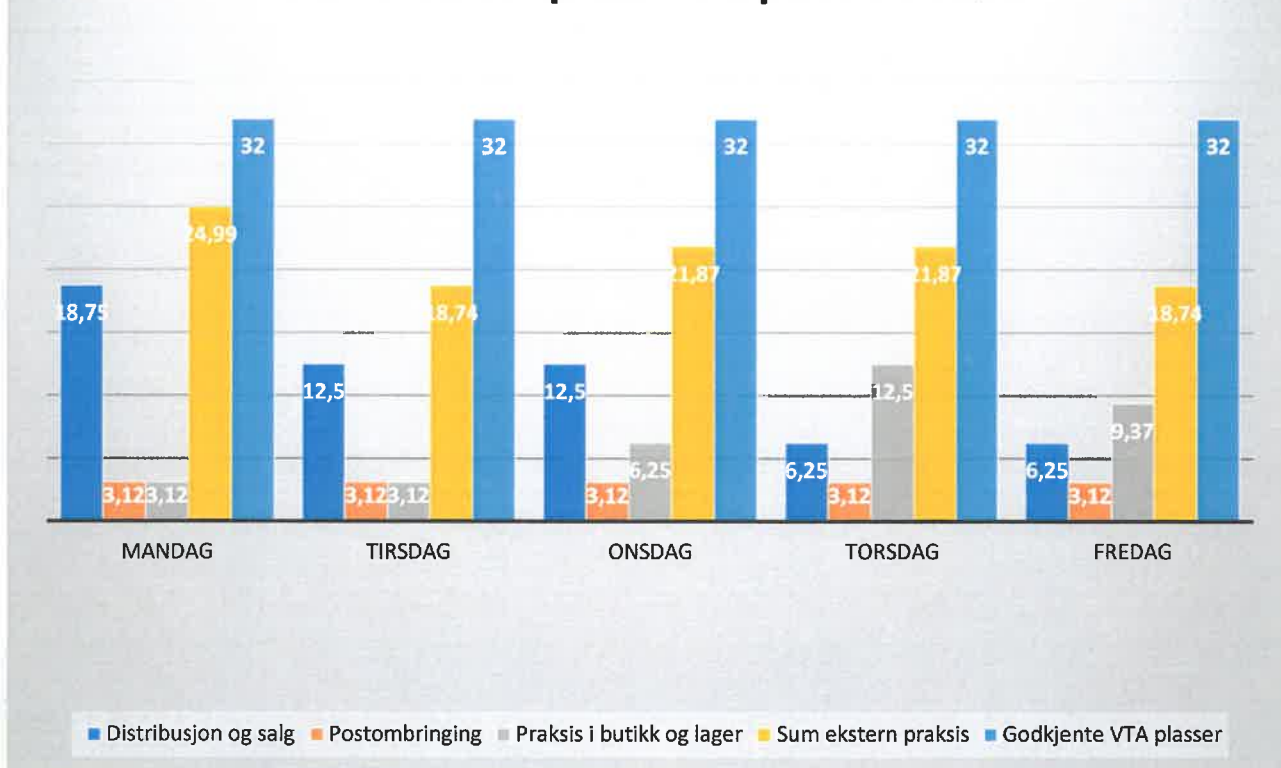
## **7.0 Resultater av attføringsarbeidet**

I henhold til bedriftens samarbeidsavtale med NAV, samt Åspro sine egne plankrav er følgende resultat oppnådd:

### **7.1 Resultater - Varig tilrettelagt arbeid (VTA)**

I henhold til VTA-kravspesifikasjonen er hovedmålet for tiltaket oppnådd. Åspro har tilbudt tilrettelagt arbeid i en skjermet virksomhet, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidsoppgavene har vært lagt opp med hensyn til å utvikle ressurser hos arbeidstakerne gjennom praktisk kvalifisering og tilrettelegging. Tilgangen på varierte arbeidsoppgaver både eksternt og internt i bedriften har vært god i 2022 og bedriften får jevnlig forespørsler om oppdrag. Flere av våre VTA-ansatte arbeider på oppdrag ute hos våre nettverksbedrifter.

## VTA ansatte i praksis i løpet av en uke



### Diagram over faste VTA oppdrag for næringslivet i løpet av en uke.

Diagrammet viser den prosentvise fordelingen av antall VTA arbeidstakere i faste eksterne oppdrag pr ukedag i 2022 i forhold til det godkjente antall VTA plasser ved Åspro

Alle arbeidstakere gjennomfører årlige utviklingssamtaler hvor det blant annet settes søkelys på arbeidsoppgaver og utviklingsmål. Tilbakemeldingene fra de VTA-ansatte viser at arbeidstakerne oppnår sine individuelle mål.

Sykefraværet i 2022 har vært på 1,85 % for VTA-ansatte menn.

For kvinner har sykefraværet vært på 2,74 %.

I løpet av året har en mann og en kvinne vært langtidssykmeldt.

Statistisk sentralbyrå sitt sesongjusterte sykefravær for lønsmottakere mellom 16 og 69 år er i 2022 på 6,8%. Ved Åspro er det gjennomsnittlige sykefravær i 2022 på 2,29%.

Et så lavt sykefravær hos arbeidstakerne i VTA viser at bedriften imøtekommer behovet for at mennesker med ulike bistandsbehov opplever å ha en meningsfull arbeidsplass der de deltar i samfunnet.

Søkt inn fra NAV	3
Begynt	3
Sluttet (uten andre tilbud - demens, sykdom og sliten)	4

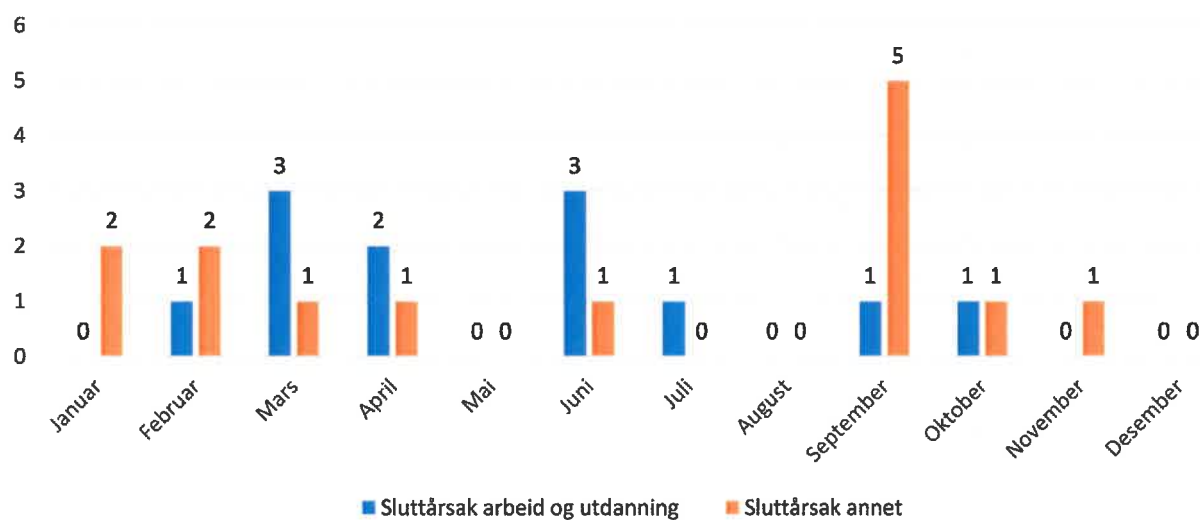


## 7.2 resultater – Arbeidsforberedende trening (AFT)

Hver enkelt deltaker i AFT-tiltaket har individuelle mål, men i hovedsak har hovedmålet vært å kartlegge veien mot arbeid, videre utdanning eller annet tiltak. For mange som har store helsemessige utfordringer har det vært en avklaring mot en eventuell uførepensjon. Deltakerne har vært en blandet gruppe. Det vil si både unge og voksne med forskjellige helseutfordringer.

AFT deltakere søkt inn fra NAV	28
Deltakere tatt inn på AFT tiltaket i 2022	26
Deltakere avsluttet AFT tiltaket i løpet av 2022	26
Deltakere kommet i arbeid eller utdanning 2022	12 eller 46%

### AFT SLUTTÅRSÅK 2022



### Sluttårsak AFT 2021



■ Sluttårsak Annet - 56 %  
 ■ Sluttårsak arbeid og utdanning - 44 %

### Sluttårsak AFT 2022



■ Sluttårsak Annet - 54 %  
 ■ Sluttårsak arbeid og utdanning - 46 %

## 8.0 Lærekandidater ved Åspro arbeid og kompetanse

Åspro har hatt et langsiktig mål om å satse på opplæring av lærekandidater. Åspro ble med i et samarbeidsprosjekt om opprettelse av et felles opplæringskontor for fylkene Østfold, Buskerud og Akershus i 2018. Prosjektet hadde som resultat at opplæringskontoret for lærekandidater i Viken (OKvekst) ble dannet som et samarbeid mellom 34 arbeidsmarkedsbedrifter i april 2020.

Opplæringskontoret for lærekandidater i Viken inngikk avtale med Viken fylkeskommune i juli 2021 om inntak, drift og oppfølging av lærekandidater. Avtalen tok utgangspunkt i den opprinnelige «Østfoldmodellen» som var en samarbeidsavtale, inngått i 2011 mellom Østfold fylkeskommune og 11 arbeidsmarkedsbedrifter i Østfold. Avtalen som ble inngått med Viken innebærer tilfredsstillende økonomiske rammer både for drift av opplæringskontoret og for medlemsbedriftenes arbeidet med opplæring og oppfølging av lærekandidater med spesielt tilrettelagt behov. I forbindelse med oppløsningen av Viken og etablering av tre fylker igjen er avtalen gitt en foreløpig varighet ut juli 2024.

Opplæringskontoret hadde pr 31.12.22 ansvar for 215 inngåtte opplæringskontrakter med Viken fylkeskommune, samt formidling og oppfølgingen av lærekandidatene gjennom de 34 medlemsbedriftene i OKvekst.

NAV har stilt krav om at det ikke skal forekomme kryssfinansiering mellom arbeidsmarkedstiltak og annen type kurs og opplæringstiltak. For å tilfredsstille dette kravet, ansatte Åspro en koordinator for lærekandidatordningen fra juli 2022. Lærekandidater og koordinatoren lønnes gjennom opplæringstilskudd fra Viken fylkeskommune.

Gjennom avtalen med OKvekst har Åspro tatt høyde for et løpende oppfølgingsansvar på inntil 10 lærekandidater.

I 2022 har vi hatt 5 løpende avtaler, hvorav 1 har gjennomført og bestått sin kompetanseprøve.

## 9.0 Hindringer for tilbud av helhetlige og sammenhengende tjenester

Det har det ikke kommet noen tilbakemeldinger fra veiledere, verken i VTA eller AFT om at det har vært noen hindringer for tilbud av helhetlige og sammenhengende tjenester i 2022.

## 10.0 Plan- og disponering av overskudd ved Åspro arbeid og kompetanse AS

Styret i Åspro arbeid og kompetanse AS har søkelys på bedriftens langsiktige utvikling gjennom strategi- og virksomhetsplan og den årlige budsjettprosess.

Bedriftens eier v/styret, har ikke fastsatt et bestemt mål for bedriftens årlige overskudd, men administrasjonen budsjetterer likevel med et ca. årlig overskudd på 2- 3%. Dette gjøres for at bedriften til enhver tid skal ha en «økonomisk buffer» som gjør den i stand til å håndtere uforutsette hendelser og eventuelle endrede driftsforutsetninger.

Bedriftens vedtekter § 5 – har følgende ordlyd:

Aksjenes omsettelighet skal være begrenset slik at salg eller annen form for overdragelse ikke kan finne sted uten styrets godkjenning. **Selskapets overskott skal forbli i bedriften og disponeres til formål som styrker den framtidige drift.**

Bedriftens eventuelle overskudd er knyttet til produksjonsinntekt ved VTA avdelingen De statlige og kommunale tilskudd knyttet til VTA og AFT benyttes til dekning av lønns- og driftsutgifter ved de respektive avdelinger.

Åspro arbeid og kompetanse AS har søkelys på en løpende gjennomgang og oppgradering av bedriftens ytre og indre arbeidsmiljø, samt å utføre ergonomitiltak som bedrer arbeidsplassene både for VTA ansatte og de øvrige fast ansatte ledere og veiledere.

### 10.1 Investeringsbudsjett for 2022 – Åspro arbeid og kompetanse AS

I henhold til krav fra NAV Tiltak Øst-Viken, skal det utarbeides forslag til årlig investeringsbudsjett. Det vedtatte investeringsbudsjettet for 2022 tok utgangspunkt i det samlede overskudd for årene 2019 og 2020.

Overskudd 2019	-601 425,00
Overskudd 2020	-62 777,00
<b>Sum overskudd til investering</b>	<b>-664 202,00</b>

Oversikt ønskede investeringer	
Bytte av foreldet brannvarslingsanlegg	75 000,00
Kjøp av ny snile til VTA	20 000,00
Kjøp av ny gulvvasker	30 000,00
El opplegg for 3 stk ladepunkter til El-bil	50 000,00
Kjøp av el-varebil til jobbfrukt	420 000,00
Strekkfilmmaskin m rampe	61 000,00
<b>Sum ønskede investeringer</b>	<b>656 000,00</b>
Diff mot sum overskudd	-8 202,00

### 11.0 Klager

Åspro har ikke mottatt noen skriftlige klager i 2022.

### 12.0 Ytre miljø.

Bedriftens virksomheter forurensrer ikke det ytre miljø.

### 13.0 Likestilling.

Av bedriftens 13 ordinært ansatte medarbeidere i 2022 er 7 kvinner og 6 menn. Styret er unntatt likestillingskravet.

### 14.0 Veien videre, evaluering og utvikling

Styret, ledelsen og de ansatte jobber kontinuerlig med utvikling av virksomheten. Vårt samarbeid med våre nettverksbedrifter og nye kunder, baseres på deres løpende behov og våre arbeidstakeres ønsker og forutsetninger. Vi er opptatt av at vi gjennom nettverkssamarbeidet gir arbeidstakere som ønsker det, en mulighet til å komme inn i arbeidslivet på tilrettelagte vilkår.

Åspro arbeid og kompetanse har gjennom de siste årene opplevd økende interesse og pågang i antall søkere til VTA-tiltaket. Pr dato er vi tildelt 32 VTA plasser fra NAV.

I den grad det er mulig vil vi ta inn nye VTA-kandidater i en praksisperiode, for å prøve ut om VTA kan fungere ut fra deres forutsetninger, og samtidig, i samarbeid med vår arbeidsgiverforening Arbeidssamvikenes landsforening (ASVL), arbeide for å øke antallet VTA-plasser på landsbasis og for Åspro. Gjennom dette samarbeidet arbeider vi også for å få på plass et samarbeid med NAV-kontorene regionalt og lokalt om oppfølging av deltakere innen arbeidsmarkedstiltaket VTO.

Gjennom løpende regnskapsoppfølging har styret oversikt over hvordan bedriften ligger an i forhold til budsjett, og kan dersom det fremmes spesielle ønsker om dette, vedta tiltak for at administrasjonen kan legge til rette for produksjons- utvikling og endringer, samt arbeidstilrettelegging for nye produksjonslinjer sammen med våre kunder, i løpet av et budsjettår.




AFT avdelingen ved Åspro arbeid og kompetanse jobber i nettverk med arbeidsmarkedsbedriftene i vår region som har arbeidsmarkeds-tiltaket AFT. Målet med dette samarbeidet er blant annet at bedriftene skal oppnå en samordnet bruk av tilgjengelige praksis-bedrifter, samt utvikle og forbedre måten vi jobber med våre deltakere ut mot praksis og mot tilrettelagt/fast ordinært arbeid.

#### 15. 0 Styrets vurdering om videre drift

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret kjenner ellers ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat, som ikke kommer frem av resultatregnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av regnskapet.


Ås den 24.04.2023

  
Anne Berit Odenmarck  
(styreleder)

  
Cecilie Matre

  
Geir Krogh

  
Frode Marås

  
Thorvald Salte  
Daglig leder