



Årsberetning 2023

Åspro arbeid og kompetanse AS



Innhold

1.0 Om oss	side 3
1.1 Selskapets virksomhet og beliggenhet	side 3
1.2 Visjon, mål og verdi	side 3
1.3 Godkjente tiltaksplasser og utnyttelse av tiltaksplassene i 2023	side 3
1.4 Styre ved Åspro arbeid og kompetanse	side 3
1.5 Organisasjonskart	side 4
1.6 Økonomisk utvikling	side 5
1.7 Driftsmessige utfordringer i 2023	side 5
2.0 Ansatte ved Åspro arbeid og kompetanse	side 6
2.1 Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte i 2023	side 6
3.0 Varig tilrettelagt arbeid (VTA) har tilbudt:	side 7
3.1 Arbeidsforberedende trening (AFT) har tilbudt:	side 7
4.0 Brukerundersøkelse AFT 2023	side 8
4.1 Brukerundersøkelse VTA 2023	side 9
5.0 Kompetansehevende tiltak for VTA og AFT	side 10
6.0 Tverrfaglig samarbeid og tjenester VTA	side 10
6.1 Tverrfaglig samarbeid og tjenester AFT	side 10
6.2 samarbeid med NAV	side 10
7.0 Resultater av jobben med arbeidsinkludering	side 10
7.1 Resultater - Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	side 10
7.2 Resultater - Arbeidsforberedende trening (AFT)	side 11
8.0 Lærekandidater ved Åspro arbeid og kompetanse	side 12
9.0 Hindringer for helhetlige og sammenhengende tjenester	side 12
10.0 Plan og disponering av overskudd	side 12
10.1 Investeringsbudsjett for 2023	side 13
11.0 Klager	side 13
12.0 Ytre miljø	side 13
13.0 Likestilling	side 13
14.0 Veien videre, evaluering og utvikling	side 13
15.0 Styrets vurdering om videre drift	side 13

1.0 Om oss:

Åspro arbeid og kompetanse AS er en arbeidsmarkedsbedrift som har som hovedmål å gi mennesker mulighet til å delta i et aktivt yrkesliv.

1.1 Selskapets virksomhet og beliggenhet

Åspro arbeid og kompetanse AS eies 90% av Ås kommune, og 10% av Åspro-selskapet.

Besøksadresse: Myrveien 14
Postadresse Postboks 233
1431 ÅS
E-post post@aspro.no
Hjemmeside www.aspro.no
Instagram [asproarbeidogkompetanse](https://www.instagram.com/asproarbeidogkompetanse)
Telefon 64 94 11 76

1.2 Visjon, mål og verdier

Åspro: Ledende på avklaring og utvikling av muligheter!

- Vårt hovedmål er å utvikle mennesker.
- Vårt samfunnsoppdrag er å gi mennesker med ulike arbeidshindre en mulighet til å delta i et aktivt yrkesliv.
- Vår filosofi er at veien tilbake til arbeidslivet i størst mulig grad bør skje i reelle arbeidsmiljø.
- Gjennom vår tjenesteproduksjon har vi gjort bedriften til et naturlig valg for våre samarbeidsparter både innen arbeidsinkludering og vareproduksjon.

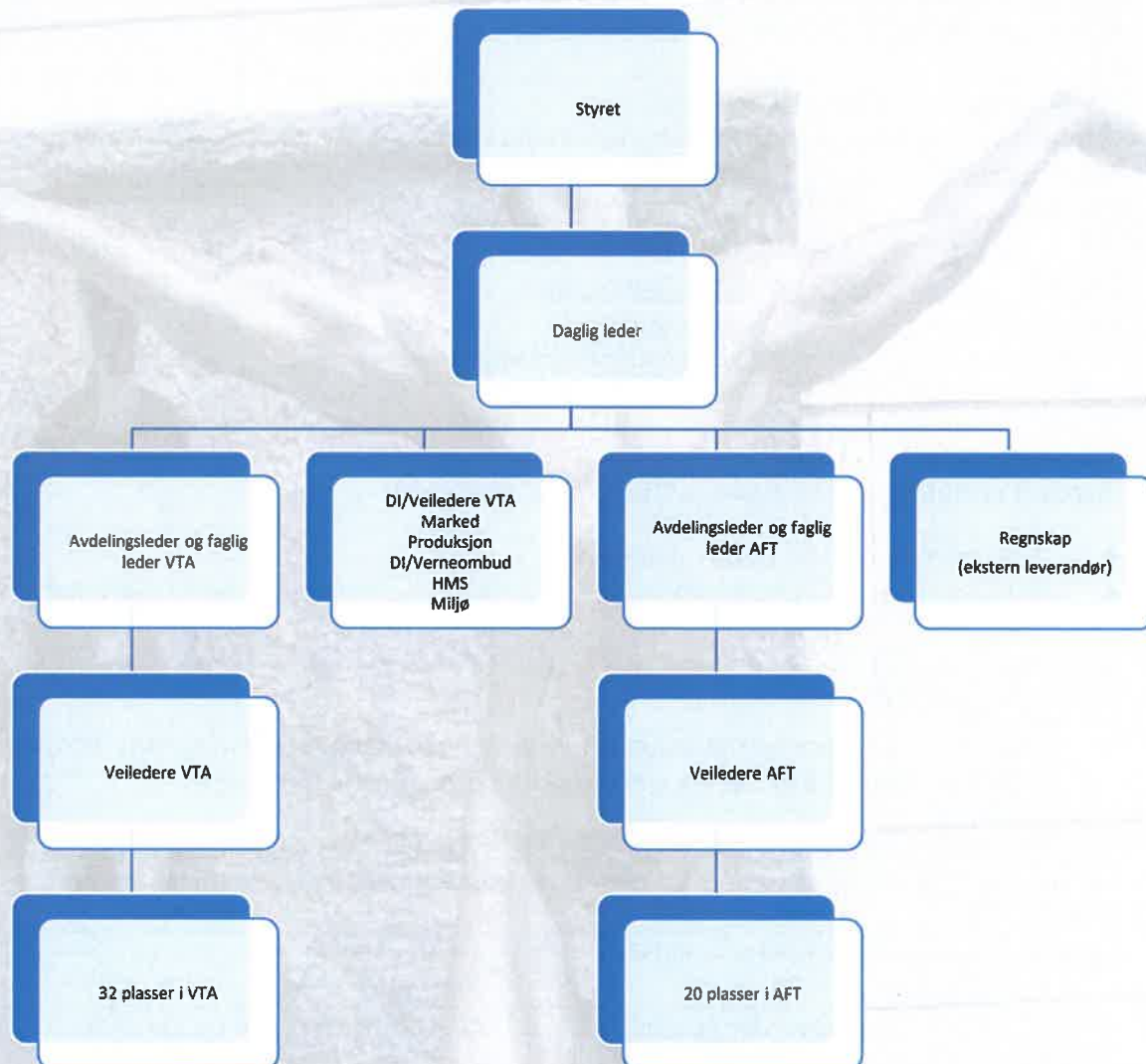
1.3 Godkjente tiltaksplasser og utnyttelse av tiltaksplassene pr 31.12.2023

Arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid (VTA)	32 godkjente plasser gjennom NAV
Gjennomførte årsverk i VTA – 32,04	
Deltakere i arbeidsforberedende trening (AFT)	20 godkjente plasser gjennom NAV
Gjennomførte årsverk i AFT – 20,64	
<i>Gjennomførte årsverk er regnet ut fra NAV sitt beregningsgrunnlag for refusjon der over 50 % stilling teller som hel stilling og under 50 % teller som ½ stilling.</i>	

1.4 Styret ved Åspro arbeid og kompetanse AS

<i>Ordinære representanter</i>	<i>Vararepresentanter</i>
Anne Berit Odenmarck	
Geir Krogh	Morten Lillemo
Cecilie Matre	
Frode Marås (ansattes representant)	Mona Nordby

1.5 Organisasjonskart for Åspro arbeid og kompetanse AS pr 31.12.22 org. nr. 959 908 036



1.6 Økonomisk utvikling

Tabellen nedenfor viser bruttoinntekt, salg, årsresultat og egenkapital i forhold til foregående år.

År	2022	2023
Sum driftsinntekt	18 945 745,-	19 687 175,-
Salg	6 119 625,-	5 836 684,-
Årsresultat før skatt	-64 033,-	-342 476,-
Årsresultat etter skatt	-64 033,-	-342 476,-
Egenkapital	7 240 726,-	6 898 250,-

1.7 Driftsmessige utfordringer i 2023

Samarbeidet med NAV har forløpt problemfritt i 2023. I løpet av året har vi opprettholdt samarbeid med mange av vår gamle kunder, men vi har også knyttet til oss flere nye samarbeidspartnere.

Et resultat av at VTA-veiledere har fått et selvstendig ansvar for sin kunder, er at det er løpende oppfølgingsarbeid og mange nye avtaler om oppdrag. Innkommende oppdrag avklares i et nettverk mellom daglig leder, avdelingsleder VTA og veiledere i VTA. Ved oppdrag som vil kunne påvirke virksomheten over lengre tid, tas også avdelingsleder AFT og veiledere AFT med i prosessen.

Et av sentrallagrene på Vestby trengte oss på et oppdrag som varte over 4-5 uker. Det ble en del planlegging for å få det til. Vi hadde ofte to ulike skift, med bytte til lunsj. Alle som ville fikk prøve seg på ekstern jobbing, dvs. til sammen 16 personer fra VTA, AFT og lærekandidater. Vi brukte våre to minibusser for å frakte alle fram og tilbake. Vi følte oss som en del av arbeidsstokken til sentrallageret, med egne adgangskort og bruk av kantinen deres. Dette var en fin opplevelse for oss, og vi har blitt spurt om å gjøre nye oppdrag for dem, noe vi har måttet takke nei til på dette tidspunktet, fordi det har vært mer enn nok å gjøre på Åspro.

Vi var forespeilet å pakke ytterligere 15 000 traumesekker gjennom Røde Kors, som skulle til krigen i Ukraina. Sånn ble det ikke, da staten tok over styringen på dette. Selv om vi mistet et stort oppdrag, klarte vi allikevel gjennom andre oppdrag, og å få til et tilfredsstillende resultat. F.eks. begynte vi et samarbeid med en leverandør om å distribuere 40L og 60L vedsekk-baller rundt om i landet.

Vi merker det er dyrtid, da flere kunder har sagt opp sine Jobbfruktabonnement. Vi hadde på det meste levering av 300 kurver i uka, men på slutten av året leverte vi 230 kurver.

2.0 Ansatte ved Åspro arbeid og kompetanseAS

Ledere og veiledere	13 stillinger
---------------------	---------------

Fordeling: Daglig leder, avdelingsleder og faglig leder for VTA. I sum benyttes en fordelt veilederressurs tilsvarende 6,7 stilling i VTA tiltaket. Avdelingsleder og faglig leder for AFT, i sum en fordelt veilederressurs tilsvarende 4,1 stilling i AFT tiltaket. 1 stilling som lærekandidatkoordinator.

De ansatte har kompetanse fra høyskole- og universitetsutdanning innen pedagogikk, spesialpedagogikk, psykologi, helse- og ernæring, psykiatrisk hjelpepleie, ergoterapeut, ingeniørfag, statsvitenskap, markedsføring og IT, samt fag- og mesterbrev innen svakstrøm/sterkstrøm, elektronikk, møbelsnekker, mekaniker, og bokbinder. De ansatte gjennomfører også en planmessig, løpende, relevant faglig utvikling gjennom bedriftens årlige planer for fagutvikling og kompetanseheving.

Det ble gjennomført lederbytte 1. juli, hvor tidligere daglig leder gikk av med pensjon, og ny leder tiltrådte. Det var en spennende intervju prosess med flere gode kandidater. Det endte med at avdelingsleder VTA ble daglig leder, og en veileder ble avdelingsleder VTA. Det ble i tillegg ansatt en ny veileder i VTA. Etter anbefaling fra styret, er tidligere daglig leder leid inn som mentor for ny daglig leder.

2.1 Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte i 2023

Opplæring:		
Type opplæring	Antall	Sum timeantall
AFT fagkonferansen	4 personer 2 dager	72 timer
Webinar - Den unge hjernen	3 personer à 2 timer	6 timer
Førstehjelpskurs	11 personer à 2 timer	22 timer
Fagdag Follobedriftene: Nevroforstyrrelser, veilederrollen, være en god rollemodell og bedriftskultur med kursholder Terje Wårheim	7 personer à 6 timer	42 timer
HMS grunnkurs for verneombud	1 person 1 dag	7,5 timer
HMS grunnkurs for leder	1 person 1 dag	7,5 timer
Samarbeidsmøte mellom Fontenehuset og næringslivet i Follo	2 personer à 3 timer	6 timer
Konferanser / seminar /møter:		
Samarbeidsmøte OKvekst Grålum	2 personer à 4 timer, 4 ganger	32 timer
Samarbeidsmøte NAV Tiltak Øst Viken	2 personer à 3 timer	6 timer
Follo Markedsforum (NAV) Fagsamling, Ski.	2 personer à 7,5 timer	15 timer
ASVL vintersamling distrikt øst Oslo	2 personer à 9 timer	18 timer
ASVL Øst, Drammen	3 personer 2 dager	54 timer
ASVL landsmøte i Kristiansand	1 person 3 dager	25 timer
Medlemsmøter i OKvekst	1 person à 2 ganger	4 timer
Nettverksmøter med andre bedrifter som har AFT-tiltaket.	2 personer à 4 timer 3 personer à 4 timer	8 timer 12 timer
Nettverksmøter med OKvekst	6 personer à 5 timer	32 timer

3.0 Varig tilrettelagt arbeid (VTA) har tilbudt:

Åspro arbeid og kompetanse tilbyr de VTA-arbeidstakere et variert utvalg av forskjellige arbeidsoppgaver både knyttet til våre lokaler i Myrveien 14 og 17, samt ved flere eksterne lokasjoner hos våre nettverksbedrifter.

VTA-avdelingene ved Åspro medvirker til at våre nettverksbedrifter innen matvare-, kosmetikk- og elektrobransjen oppnår en smidig og forutsigbar vareflyt. Arbeidsoppgavene består i hovedsak av, lager- og logistikkoppgaver, forskjellige former for merking og ompakking av en rekke varer fra grossistvolum til detaljistvolum, samt merking og pakking av forskjellige kampanje- og reklameprodukter til utplassering i butikk.

Åspro har bedriftskantine med opplæringskjøkken, hvor det daglig produseres variert og sunn lunsj til alle ansatte som måtte ønske det.

Bedriften har et eget produksjonsverksted for enkle snekkeroppgaver hvor det produseres engangspaller, spesialpaller og andre produkter etter bestilling. Verkstedet har også en stor produksjon av merkestikker i forskjellige lengder og utførelse til bygg og anleggsbransjen. En av VTA-avdelingene tilbyr også abonnementsordningen Jobbfukt i samarbeid med Bama. Den løpende distribusjon av varer og produkter medfører at VTA-avdelingen, har et stort antall sjåføroppdrag med henting og utkjøring av varer i Østlandsområdet. VTA-avdelingen ved Åspro har også et fast tjenesteoppdrag med levering og henting av post for et eksternt firma i Ås.

Arbeidstilbudet ved VTA-avdelingen er individuelt tilpasset. Deltakernes arbeidsforhold følges opp gjennom medarbeidersamtaler og månedlige avdelingsmøter. Med bakgrunn i dette gis det tilrettelegging, opplæring, veiledning og informasjon ut fra den enkeltes ønsker, evner og forutsetninger.

Åspro sitt hovedmål er å utvikle mennesker, hvor vi gjennom bedriftens løpende arbeidsoppgaver og tilpasset tilrettelegging skaper grunnlag for de VTA-ansattes personlige vekst og yrkesmessig utvikling.

Åspro legger også til rette for at VTA-ansatte skal ta vare på egen helse og vi sponser deler av treningsutgiftene ved et treningssenter dersom den VTA-ansatte trener fast en gang pr uke.

3.1 Arbeidsforberedende trening (AFT) har tilbudt:

Åspro har hatt stor søkning til AFT-tiltaket i 2023. Gjennom hele året har det vært venteliste, og deler av året har det vært inntaksstopp. Vi har fortløpende tatt inn nye deltakere med en gang det har blitt avklaring om en deltakers avslutning til arbeid, opplæring eller tilbakeføring til NAV. Gjennomsnitt benyttet plass i AFT, gjennom 2023, er 20,6 plasser pr mnd.

De fleste AFT-deltakerne oppleves som uavklarte og har ofte helserelaterte utfordringer, som gjør at veien til arbeid kan bli lang. Flere av de yngste AFT-deltakerne har hatt behov for å stå den normerte tiltakstiden ut, uten at det nødvendigvis har resultert i at de har valgt videre utdanning eller har fått en fast tilknytning til en arbeidsgiver i løpet av perioden de har vært i tiltaket. To deltakere i AFT har blitt avklart til ufør og har blitt ansatt i VTA hos oss. Til tross for deltakernes store utfordringer har veilederne opplevd positiv utvikling hos de fleste. Dette gjenspeiles i våre resultater.

Årets undersøkelse ble besvart av 8 deltakere og resultatene er i tråd med tilbakemeldingene de siste årene og viser at de aller fleste er godt fornøyd med tilbudet i AFT-tiltaket. Åspro har valgt å endre skalaen til 1-3 fra tidligere 1-6, for å få en ryddigere fremstilling av brukerundersøkelsen.

Basert på besvarelsene konkluderer Åspro AFT med at våre deltakere opplever å få god informasjon om tiltaket, har utformet egen plan for tiltaket og at de har erfart at tiltaket er tilpasset deres behov. Videre at deltakerne er tilfreds med den oppfølgingen de får av sin veileder.

Åspro AFT er opptatt av å møte deltakere der de er ved oppstart i tiltaket, og vi har fokus på individuelt tilpassede løp der vi legger til rette for at hver enkelt deltaker i størst mulig grad skal medvirke i hvordan deres prosess tilbake til arbeid eller utdanning skal se ut. Åspro AFT tilstreber å finne en god balanse mellom den støtten og tryggheten hver enkelt deltaker har behov for, og den grad av realitetsorientering og utvikling som er nødvendig for å skape gode resultater for mennesker med sammensatte utfordringer i møte med de krav og forventninger som eksisterer i ordinært arbeid. Åspro AFT er derfor svært tilfreds med at våre tiltaksdeltakeres tilbakemelding gjenspeiler vårt fokus på dette området (Mørkegrønne felter (2,5 - 3,0)).

Spørsmål:	Gj.snitt
Synes du du har fått god informasjon av Åspro om den tjenesten du har eller har fått?	2,50
Har Åspro gitt deg informasjon om dine rettigheter og plikter som deltaker i bedriften?	2,25
Hvor fornøyd er du med bistanden du har fått fra veileder?	2,63
Vet du hvordan du skal klage hvis du er misfornøyd med noe ved tilbudet du får hos Åspro?	1,88
Har du vært med å utforme din egen individuelle plan?	2,88
Synes du at tiltaket har vært/er tilpasset deg og dine behov?	2,75
Opplever du at Åspro hjelper deg nærmere jobb og arbeidslivet?	2,38
I hvilken grad har du fått avklart din arbeidsevne?	1,86
Har tiden i tiltaket hos Åspro vært med på å gi deg bedre livskvalitet?	2,13

I et tiltaksløp vil det noen ganger være nødvendig å understreke både de rettigheter og de plikter man har som deltaker i et arbeidsrettet tiltak. Undersøkelsen viser at deltakerne er kjent med disse. Vårt mål er videre at alle deltakere skal oppleve at de kommer nærmere ordinært arbeid enten gjennom en fast ansettelse eller gjennom kompetanseheving. Tross dette vil det i noen tilfeller være mennesker som har så omfattende utfordringer og hindringer på veien mot arbeid at de kanskje ikke opplever at tiltaksperioden har ført til at de har kommet nærmere arbeid. Åspro AFT er fornøyd med at de fleste deltakere opplever god progresjon på dette området, men anerkjenner også at det er viktig å fortsette å ha fokus på samarbeid med eksterne aktører som lege, psykolog, NAV og andre støttespillere for å finne de best mulige løsningene for å få svar på viktige spørsmål knyttet til avklaring av helse og arbeidsevne. Åspro AFT tar også med oss at mange gir uttrykk for at et samarbeid med oss fører til bedre livskvalitet (Lysegrønne felter (2,0 – 2,49)).

I flere av undersøkelsene i senere år har en høy andel svart at de i liten grad kjenner til hvordan de skal gå frem for å klage dersom de er misfornøyd med noe ved tilbudet på Åspro. Dette punktet blir gjennomgått ved oppstart, og hver enkelt deltaker i AFT får utdelt velkomstmappe der instruks for klage står beskrevet. Åspro antar at noen ikke har lest denne, eller har glemt innholdet i velkomstmappen på besvarestidspunktet. Tross dette ønsker Åspro AFT at deltakere skal være kjent med fremgangsmåten for å klage, og vil derfor igjen ha fokus på at denne informasjonen er grundig formidlet til hver enkelt deltaker. Åspro AFT vil fremover bistå deltakere som kan ha behov for å gjennomgå denne informasjonen sammen med sin veileder i større grad. Brukerundersøkelsen besvares av deltakere på ulike stadier i prosessen mot arbeid, og for deltakere tidlig i et tiltaksløp kan veien videre noen ganger oppleves som uoversiktlig. Dette kan være en av årsakene til at tilbakemeldingen på spørsmålet knyttet til «avklaring av arbeidsevne» ikke er like positiv som på de andre spørsmålene. I tillegg har Åspro AFT erfart at det i noen tilfeller kan det være nødvendig med videre behandling eller mer tid til å få på plass de riktige rammene for at en deltaker skal kunne få oppklarende svar på viktige spørsmål knyttet til arbeidsevne og hva som kan være mulig i arbeidssammenheng (Gule felter (1,5 - 1,99)).



Spørsmål		Gj. Snitt 2021	Gj. Snitt 2022	Gj. Snitt 2023
1	Synes du du har fått god informasjon om Åspro?	5,00	4,97	4,50
2	Har Åspro gitt deg informasjon om dine rettigheter og plikter som arbeidstaker?	5,11	5,06	4,65
3	Vet du hvordan du skal klage hvis du er misfornøyd med noe hos Åspro?	4,55	5,38	4,48
4	Har du vært med på å bestemme hva du skal jobbe med og arbeidstiden din?	5,00	5,36	4,85
5	Synes du at Åspro er tilpasset deg og det du har behov for?	4,69	5,06	4,92
6	Hvor fornøyd er du med hjelpen du får fra arbeidsleder?	5,25	5,56	5,32
7	Syns du at Åspro hjelper deg nærmere jobb og arbeidsliv (dersom det er det du ønsker)	5,00	4,91	4,73
8	Har tiden på Åspro gitt deg bedre livskvalitet?	4,8	5,18	5,04

Brukerundersøkelsen ble besvart av 26 av 37 arbeidstakere som til daglig arbeider i Åspro sine interne avdelinger. Av disse er det 5 som er lærekandidater.

De siste årene har Åspro VTA hatt fokus på å formidle grundig informasjon om deltakeres rettigheter, plikter og fremgangsmåte ved evt. Klager. Vi har sett god effekt av dette i brukerundersøkelsene. I år har vi falt noe tilbake på disse punktene, noe som viser at fokus på dette er ferskvare, og at det er behov for å gå gjennom dette på nytt for at deltakerene skal opprettholde god oversikt.

En av hovedoppgavene for Åspro VTA er å tilby gode arbeidsplasser der alle arbeidstakere opplever at de får den støtte, hjelp og tilrettelegging de har behov for i sin arbeidshverdag. Derfor er det svært gledelig at arbeidstakerne viser at de opplever at deres arbeidshverdag er tilpasset deres behov, og at de får den veiledning og oppfølging de trenger.

Høsten 2022 og første halvår av 2023 har vært preget av et høyt aktivitetsnivå på Åspro, der vi har hatt flere store og krevende oppdrag fra nye kunder. Dette kan for noen ha bidratt til en opplevelse av at man har hatt noe mindre innflytelse på hva man har jobbet med (spm. 4).

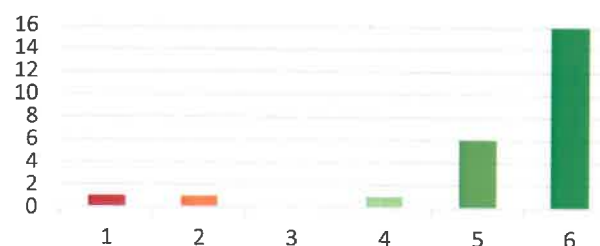
Tross marginalt lavere resultater på brukerundersøkelsen 2023 sammenlignet med 2022 viser årets tilbakemelding at våre ansatte i VTA har en arbeidshverdag som er tilpasset deres behov, at de får den hjelpen de trenger av sin veileder (spm. 5).

I 2023 har Åspro gitt de ansatte som er aktuelle mulighet til å ta sertifikat på liten lastebil, samt gitt lærekandidatene mulighet til å ta truck sertifikat. Åspro håper at dette bidrar til økt utvikling og kompetanse for de ansatte som fortsetter hos oss, og et mer solid grunnlag å bygge videre på for de som ønsker overgang til ordinært arbeid (spm 7).

Årets undersøkelse viser at 88% av deltakerne svarer 4, 5 eller 6 på spørsmål (nr. 8) om Åspro VTA har gitt dem bedre livskvalitet. Vi er stolte av at våre deltakere opplever en slik arbeidsglede og ikke minst hvor viktig arbeidsgleden hos oss



Hvor fornøyd er du med hjelpen du får av arbeidsleder/veileder?



Undersøkelsen viser at tilnærmet alle deltakere i VTA er svært fornøyd med sin veileder og den hjelpen de får i sin arbeidshverdag. 85% har svart 5 eller 6 mens tre deltakere har svart under 5. Åspro opplever dette som en tilbakemelding på at våre veiledere gjør mye riktig, men at vi fortsatt kan bli enda bedre. (Over)

5.0 Kompetansehevende tiltak for VTA og AFT

I 2023 har 28% av bedriftens VTA-ansatte deltatt i ulike undervisningstilbud via kommunal voksenopplæring. Åspro har også leid inn ekstern kursholder fra bedriftshelsetjenesten Falck, som underviste i førstehjelp for 16 av våre VTA- og AFT-deltakere.

Alle AFT deltakere har fått tilbud om individuelt tilpasset opplæring innen områdene; analysing av stillingsannonser, utarbeiding av CV og søknad i forhold til utlysningstekst, samt teoretisk og praktisk gjennomføring av jobbintervju. Deltakerne har fått tilbud om opplæring gjennom det digitale verktøyet «Karriereveiledningsverktøy», som Åspro benytter til individuelt tilpasset karriereveiledning og oppfølging. AFT-avdelingen har utarbeidet en arbeidsbok med aktuelle temaer tilknyttet opplæring i arbeidslivets spilleregler. Hver enkelt deltaker kan jobbe individuelt med de temaene de ønsker og har behov for. Vi tilbyr også korte dagskurs i de samme temaene, med lærer.

Flere av deltakerne har fått opplæring i Teams; både ved bruk av PC og mobiltelefon.

6.0 Tverretatlig samarbeid/tverrfaglige tjenester VTA

Veiledere fra avdelingen har deltatt i ansvarsgruppemøter sammen med bolig, voksenopplæring, lege, psykiatritjenesten, ruskonsulenter og familie/pårørende.

6.1 Tverretatlig samarbeid/tverrfaglige tjenester AFT

Gjennom hele året har veilederne deltatt i ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter med psykisk helsetjeneste i kommunene, fastleger, Follo DPS, andre fagpersoner og forskjellige arbeidsgivere i eksterne bedrifter.

6.2 Samarbeid med NAV

Det har vært en kontinuerlig og god kontakt med de 5 NAV lokal kontorene (Enebakk, Frogn, Nordre Follo, Vestby og Ås).

7.0 Resultater av jobben med arbeidsinkludering

I henhold til bedriftens samarbeidsavtale med NAV, samt strategi- og virksomhetsplan er følgende resultat oppnådd i AFT: 50% ut i arbeid eller utdanning.

7.1 Resultater - Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

I henhold til VTA-kravspesifikasjonen er hovedmålet for tiltaket oppnådd. Åspro har tilbudt tilrettelagt arbeid, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidsoppgavene har vært lagt opp med hensyn til å utvikle ressurser hos arbeidstakerne gjennom praktisk kvalifisering og tilrettelegging. Tilgangen på varierte arbeidsoppgaver både eksternt og internt i bedriften har vært god i 2023 og bedriften får jevnlig forespørsler om oppdrag. To av våre VTA-ansatte som hospiterte eksternt, gikk over til VTO halvveis i året; en i 100% og en annen i 50%. Dette resultatet er alle parter svært fornøyde med.

Alle arbeidstakere gjennomfører årlige utviklingssamtaler hvor det blant annet settes søkelys på arbeidsoppgaver og utviklingsmål. Veilederne påser at de VTA-ansatte oppnår sine individuelle mål gjennom god veiledning. Sykefraværet i 2023 har vært på 1,97 % for VTA-ansatte menn. For kvinner har sykefraværet vært på 1,49% %. I løpet av året har en mann og to kvinner vært langtidssykmeldt.

Et så lavt sykefravær hos arbeidstakerne i VTA viser at bedriften imøtekommer behovet for at mennesker med ulike bistandsbehov opplever å ha en meningsfull arbeidsplass der de deltar i samfunnet.

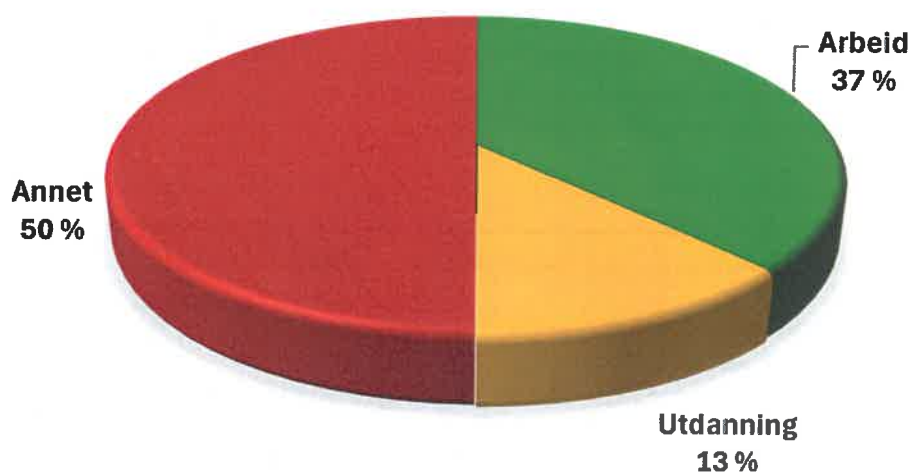
Søkt inn fra NAV	3
Begynt	3
Sluttet (uten andre tilbud - demens, sykdom og sliten)	3

7.2 resultater – Arbeidsforberedende trening (AFT)

Hver enkelt deltaker i AFT-tiltaket har individuelle mål. I hovedsak har målet vært å kartlegge veien mot arbeid, videre utdanning eller annet tiltak. For deltakere som har store helsemessige utfordringer har det vært en avklaring mot en eventuell uførepensjon.

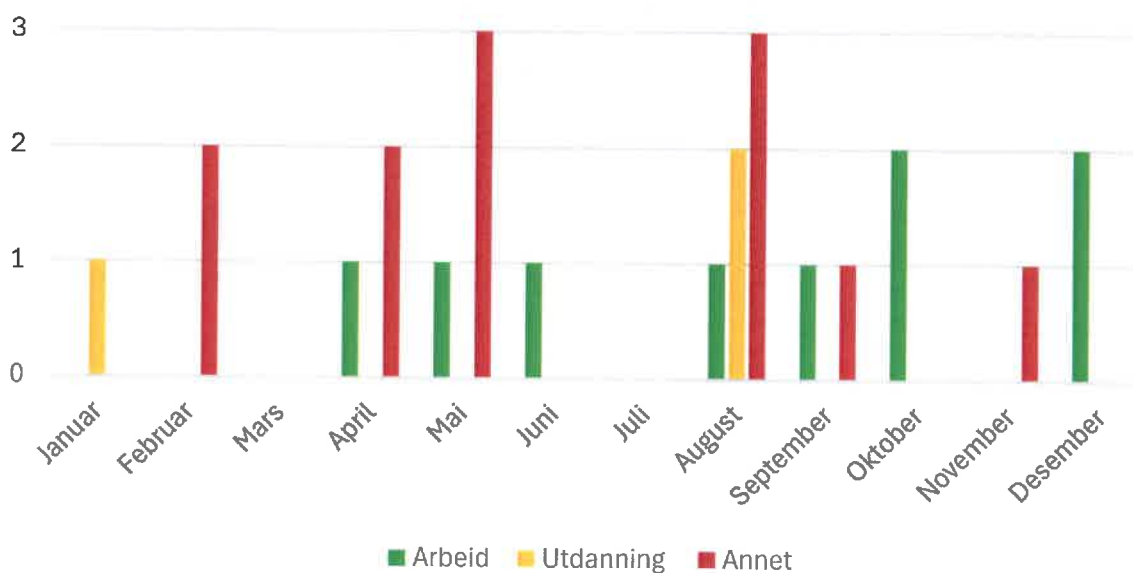
Deltakerne har vært en blandet gruppe. Det vil si både unge og voksne med forskjellige helseutfordringer.

ÅSPRO AFT AVSLUTTET 2023



Deltakere tatt inn på AFT tiltaket i 2023	21
Deltakere avsluttet AFT tiltaket i løpet av 2023	24
Deltakere kommet i arbeid eller utdanning 2023	12

Månedlig oversikt avsluttede AFT 2023



8.0 Lærekandidater ved Åspro arbeid og kompetanse

Åspro har hatt et langsiktig mål om å satse på opplæring av lærekandidater. Åspro ble med i et samarbeidsprosjekt om opprettelse av et felles opplæringskontor for fylkene Østfold, Buskerud og Akershus i 2018. Prosjektet hadde som resultat at opplæringskontoret for lærekandidater i Viken (OKvekst) ble dannet som et samarbeid mellom 34 arbeidsmarkedsbedrifter i april 2020.

Opplæringskontoret for lærekandidater i Viken inngikk avtale med Viken fylkeskommune i juli 2021 om inntak, drift og oppfølging av lærekandidater. Avtalen tok utgangspunkt i den opprinnelige «Østfoldmodellen» som var en samarbeidsavtale, inngått i 2011 mellom Østfold fylkeskommune og 11 arbeidsmarkedsbedrifter i Østfold. Avtalen som ble inngått med Viken innebærer tilfredsstillende økonomiske rammer både for drift av opplæringskontoret og for medlemsbedriftenes arbeid med opplæring og oppfølging av lærekandidater med spesielt tilrettelagte behov. I forbindelse med oppløsningen av Viken og etablering av tre fylker igjen er avtalen gitt en foreløpig varighet ut juli 2024.

I 2023 har opplæringskontoret hatt ansvar for ca. 200 aktive opplæringskontrakter med Viken fylkeskommune, samt formidling og oppfølging av lærekandidatene gjennom de 34 medlemsbedriftene i OKvekst. I 2023 ble det søkt inn 74 lærekandidater.

NAV har stilt krav om at det ikke skal forekomme kryssfinansiering mellom arbeidsmarkedstiltak og annen type kurs og opplæringstiltak. For å tilfredsstille dette kravet, ansatte Åspro en koordinator for lærekandidatordningen fra juli 2022. Hun gikk ut i fødselspermisjon juni 2023, og en annen veileder har vikariert for henne. Lærekandidater og koordinatoren lønnes gjennom opplæringstilskudd fra Viken fylkeskommune.

Gjennom avtalen med OKvekst har Åspro tatt høyde for et løpende oppfølgingsansvar på inntil 10 lærekandidater.

I 2023 har vi hatt 6 løpende avtaler, hvorav 1 har gjennomført og bestått sin kompetanseprøve. Tre skal gjennomføre sin prøve i 2024 og to i 2025.

9.0 Hindringer for tilbud av helhetlige og sammenhengende tjenester

Det har ikke kommet noen tilbakemeldinger fra veiledere, verken i VTA eller AFT om at det har vært noen hindringer for tilbud av helhetlige og sammenhengende tjenester i 2023.

10.0 Plan- og disponering av overskudd ved Åspro arbeid og kompetanse AS

Styret i Åspro arbeid og kompetanse AS har søkelys på bedriftens langsiktige utvikling gjennom strategi- og virksomhetsplan og den årlige budsjettprosess.

Bedriftens eier v/styret, har ikke fastsatt et bestemt mål for bedriftens årlige overskudd, men administrasjonen budsjetterer likevel med et ca. årlig overskudd på 2- 3%. Dette gjøres for at bedriften til enhver tid skal ha en «økonomisk buffer» som gjør den i stand til å håndtere uforutsette hendelser og eventuelle endrede driftsforutsetninger.

Bedriftens vedtekter § 5 – har følgende ordlyd:

Aksjenes omsettelighet skal være begrenset slik at salg eller annen form for overdragelse ikke kan finne sted uten styrets godkjenning. **Selskapets overskott skal forbli i bedriften og disponeres til formål som styrker den framtidige drift.**

Bedriftens eventuelle overskudd er knyttet til produksjonsinntekt ved VTA avdelingen. De statlige og kommunale tilskuddene knyttet til VTA og AFT benyttes til dekning av lønns- og driftsutgifter ved de respektive avdelinger.

Åspro arbeid og kompetanse AS har søkelys på en løpende gjennomgang og oppgradering av bedriftens ytre og indre arbeidsmiljø, samt å utføre ergonomitiltak som bedrer arbeidsplassene både for VTA ansatte og de øvrige fast ansatte ledere og veiledere.

10.1 Investeringsbudsjett for 2023 – Åspro arbeid og kompetanse AS

I henhold til krav fra NAV Tiltak Øst-Viken, skal det utarbeides forslag til årlig investeringsbudsjett. Det var et punkt som sto igjen fra investeringsbudsjettet i 2022, og det var bytte av utgått brannvarslingsanlegg. Dette måtte utsettes, da leverandøren som ga det beste tilbudet i 2020, trakk tilbudet før vi fikk igangsatt arbeidet. Derfor har brannvarslingsanlegg vært satt på investeringsbudsjettet for 2023. Vi innhentet tilbud og endte på Gowens AS, som har ferdigstilt det nye brannvarslingsanlegget. Prisen som var budsjettet til kr 75 000 i 2020, endte på kr 130 000 i 2023.

11.0 Klager

Åspro har ikke mottatt noen skriftlige klager i 2023.

12.0 Ytre miljø.

Bedriftens virksomheter forurensrer ikke det ytre miljø.

Gjennom deler av 2022 og hele 2023 har vi jobbet med å bli miljøsertifisert etter standarden ISO 14001. Vi har fått på plass stoffkartotek, gjort forbedringer på sikkerhet internt, skiftet ut panelovner med varmpumper, brukt motorvarmere på dieselbilene og miljø har blitt et fast punkt på leder- og styremøter. Miljøsertifiseringen er nært forestående.

13.0 Likestilling.

Av bedriftens 13 ordinært ansatte medarbeidere i 2023 er 8 kvinner og 5 menn. Styret er unntatt likestillingskravet.

14.0 Veien videre, evaluering og utvikling

Styret, ledelsen og de ansatte jobber kontinuerlig med utvikling av virksomheten. Vårt samarbeid med våre nettverksbedrifter og nye kunder, baseres på deres løpende behov og våre arbeidstakeres ønsker og forutsetninger. Vi er opptatte av at vi gjennom nettverkssamarbeidet gir arbeidstakere som ønsker det, en mulighet til å komme inn i arbeidslivet på tilrettelagte vilkår.

Åspro arbeid og kompetanse har gjennom de siste årene opplevd økende interesse og pågang i antall søkere til VTA-tiltaket. Pr dato er vi tildelt 32 VTA plasser fra NAV. I den grad det er mulig vil vi ta inn nye VTA-kandidater i en praksisperiode, for å prøve ut om VTA kan fungere ut fra deres forutsetninger. Samtidig vil vi, i samarbeid med vår arbeidsgiverforening Arbeidssamvikenes landsforening (ASVL), arbeide for å øke antallet VTA-plasser på landsbasis og for Åspro. Gjennom dette samarbeidet arbeider vi også for å få på plass et samarbeid med NAV-kontorene regionalt og lokalt om oppfølging av deltakere innen arbeidsmarkedstiltaket VTO.


Gjennom løpende regnskapsoppfølging har styret oversikt over hvordan bedriften ligger an i forhold til budsjett, og kan dersom det fremmes spesielle ønsker om dette. Styret kan, i løpet av et budsjettår, vedta tiltak for at administrasjonen kan legge til rette for produksjonsutvikling og endringer, samt arbeidstilrettelegging for nye produksjonslinjer sammen med våre kunder.

AFT-avdelingen ved Åspro arbeid og kompetanse jobber i nettverk med arbeidsmarkedsbedriftene i vår region, som har arbeidsmarkeds-tiltaket AFT. Målet med dette samarbeidet er blant annet at bedriftene skal oppnå en samordnet bruk av tilgjengelige praksis-bedrifter, samt utvikle og forbedre måten vi jobber med våre deltakere ut mot praksis og mot tilrettelagt/fast ordinært arbeid.

15.0 Styrets vurdering om videre drift


Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret kjenner ellers ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat, som ikke kommer frem av resultatregnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av regnskapet.

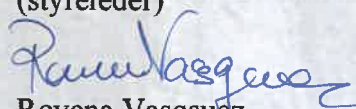
Ås den 23.04.2024


Anne Berit Odenmark
(styreleder)


Cecilie Matre


Geir Krogh


Frode Marås


Rovena Vasquez
Daglig leder